



Checklist: Kies de juiste opleiding of cursus Werkgelukdeskundige

Wil je een opleiding of cursus volgen tot Werkgelukdeskundige, maar weet je niet welke aanbieder het beste bij je past? Gebruik de vragen op deze checklist om een doordachte keuze te maken en te investeren in een opleiding of cursus die écht waarde toevoegt en tot concrete resultaten leidt.

✓ 1. Ervaring van de aanbieder

- Hoe lang geeft de aanbieder al trainingen over werkgeluk?
- Heeft de aanbieder aantoonbare ervaring met het thema werkgeluk (bijvoorbeeld via projecten, trainingen, workshops of consultancy)?

✓ 2. Autoriteit en expertise

- Heeft de aanbieder boeken gepubliceerd over werkgeluk? En worden deze boeken veel gelezen (bestsellers)? **Tip:** check www.managementboek.nl
- Publiceert de aanbieder regelmatig artikelen op relevante platforms? **Tip:** check b.v. PWnet.nl, TrendsInHR.nl of andere relevante platforms
- Wordt de aanbieder regelmatig gevraagd als spreker op (inter)nationale congressen en events over werkgeluk? **Tip:** check de site of posts hierover op het LinkedIn profiel van de aanbieder

✓ 3. Bewezen impact en klantcases

- Zijn er klantcases beschikbaar waarin organisaties hun ervaringen met de opleiding delen? **Tip:** Check de site van de aanbieder
- Zijn er testimonials of reviews van eerdere deelnemers te vinden? **Tip:** check de site of LinkedIn profiel van de aanbieder
- Wordt de opleiding of cursus geëvalueerd en wat zijn de resultaten hiervan?
- Is er inzicht in wat oud-deelnemers met de opleiding hebben bereikt? **Tip:** kijk of er bij de klantcases oud-deelnemers aan de opleiding zijn

✓ 4. Praktijkervaring en toepasbaarheid

- Heeft de aanbieder ervaring met het daadwerkelijk vergroten van werkgeluk binnen organisaties (niet alleen theoretische kennis)? En kan dit worden aangetoond via werkgeluk metingen die (al dan niet door de aanbieder) zijn uitgevoerd?
- Wordt er in de opleiding gewerkt met echte praktijkvoorbeelden en cases?
- Krijg je concrete tools en methodieken aangereikt die je direct kunt toepassen?



HappinessBureau

Alles voor meer werkgeluk!

✓ 5. Kwaliteit van de docenten

- Hebben de trainers zelf ruime praktijkervaring op het gebied van werkgeluk? **Tip:** check het LinkedIn profiel van de trainer of docent.
- Zijn de docenten erkende experts binnen het vakgebied?
- Is er een goede mix van wetenschappelijke onderbouwing en praktijkgericht leren?

✓ 6. Opbouw en inhoud van de opleiding

- Is het opleidingsprogramma gebaseerd op wetenschappelijke inzichten en best practices?
- Wordt er naast theorie ook aandacht besteed aan interactie en ervaringsgericht leren?
- Is er ruimte voor persoonlijke begeleiding en vragen?
- Wat is de achtergrond van de deelnemers? Denk b.v. aan opleidingsniveau, ervaringsniveau, HR achtergrond, leidinggevende ervaring, enz.

✓ 7. Netwerk en community

- Is er een netwerk van oud-deelnemers waar je bij kunt aansluiten?
- Organiseert de aanbieder vervolg- en verdiepingssessies?
- Word je onderdeel van een (online) community om ervaringen en best practices te delen?